

Учебный Центр КМ

В АО «Костанайские минералы» функционирует Учебный центр, который и удовлетворяет потребность в развитии профессиональных и управленческих навыков работников.

Учебный центр проводит обучение по более ста программам краткосрочного профессионального обучения, по следующим видам подготовки:

- профессиональная подготовка (новые профессии);
- переподготовка (смежные профессии);
- повышение квалификации;

Содержание профессиональных программ определяется Учебным центром самостоятельно с учетом требований единого тарифно-квалификационного справочника, классификатора профессий и специальностей технического и профессионального после среднего образования и других нормативных актов Республики Казахстан.

Учебный центр АО «Костанайские минералы» проводит подготовку специалистов по нескольким направлениям:

- обучение на краткосрочных курсах профессионального обучения по профессии;
- аттестация персонала в соответствии с требованиями промышленной безопасности, охраны труда, пожарной безопасности;
- повышение квалификации сотрудников в сторонних учебных заведениях;
- организация обучения в высших учебных заведениях и организациях технического и профессионального образования;
- организация корпоративного обучения с привлечением сторонних тренеров и коучей;
- организация внутреннего корпоративного обучения;
- организация прохождения практики студентами ВУЗов и организаций ТиПО.

На базе Учебного центра действует техническая библиотека, которая ежегодно пополняется литературой, нормативно-правовыми документами.

Основные направления библиотечного фонда:

1. автомобильный транспорт;
2. обогащение полезных ископаемых;
3. грузоподъемные механизмы;
4. открытая разработка месторождений полезных ископаемых;
5. железнодорожный транспорт;
6. радиовещание и связь;
7. металлургия;
8. деревообрабатывающая промышленность;
9. теплоснабжение и др.

Библиотекой пользуются работники предприятия, студенты «Житикаринского политехнического колледжа», а также сторонние физические лица.

Кроме того, на УЦ возложена функция вводного инструктажа, который проводится согласно Правилам проведения обучения, инструктирования и проверок знаний по вопросам безопасности и охраны труда работников, утвержденных приказом Министра здравоохранения и социального развития РК № 1019, со всеми вновь прибывшими работниками, студентами учебных заведений, проходящих практику на Предприятии, посетителями промышленной зоны. Учебный материал излагается в доступной форме, иллюстрируется плакатами, макетами, моделями, осуществляется показ учебных фильмов, приводятся конкретные примеры из жизни и практики. После проведения вводного инструктажа выдается «Руководство по охране труда». Для посетителей и гостей транслируется ролик, который кратко знакомит с подразделениями Предприятия и мерами личной безопасности при посещении промышленной зоны.

УЦ АО «Костанайские минералы» проводит аттестацию персонала в соответствии с требованиями промышленной безопасности, охраны труда, пожарной безопасности.

Персонал, задействованный в работе на опасных производственных объектах (карьер, склад взрывчатых материалов (ВМ), склад легковоспламеняющихся жидкостей (ЛВЖ), корпус сушки, котельная), проходит обучение по 10- и 40-часовым программам, соответствующим отрасли промышленности, а также проверку знаний в области промышленной безопасности.

Обучение по безопасности и охране труда в соответствии с правилами обучения. Обучение проводят специалисты службы охраны труда и промышленной безопасности, главные специалисты, имеющие соответствующую квалификацию и сертификат о прохождении обучения и проверки знаний по безопасности и охране труда. УЦ проводит обучение для руководителей и работников, ответственных за обеспечение безопасности, которые, в свою очередь, проводят обучение по единой программе и проверку знаний рабочего персонала, находящегося в их подчинении.

Обучение по пожарной безопасности осуществляется в соответствии с «Правилами обучения работников организаций и населения мерам пожарной безопасности и требований к содержанию учебных программ по обучению мерам пожарной безопасности», утвержденными Приказом Министра по чрезвычайным ситуациям РК от 9 июня 2014 года № 276.

Основной целью кадровой политики Предприятия является обеспечение количественного и качественного состава персонала. В целях достижения поставленной задачи в части качества подготовки специалистов АО «КМ» активно ведется работа с нашим социальным партнером - КГКП «Житикаринский политехнический колледж».

Сотрудничество осуществляется в нескольких направлениях:

- проведение конкурсов профессионального мастерства и предметных олимпиад среди студентов колледжа, работник нашего предприятия и сторонних организаций;
- участие работников в учебном процессе в качестве членов комиссии при проведении промежуточной и итоговой аттестации студентов;
- проведение оценочных мероприятий, направленных на определение потенциала самореализации и «мягкую» адаптацию будущих сотрудников на рабочих местах;
- проведение различных обучающих семинаров, олимпиад и круглых столов;
- прием студентов на практику (оплачиваемую и неоплачиваемую).

Это дает возможность студентам узнать работу изнутри, быстрее адаптироваться на Предприятии, в коллективе. А Предприятию – своевременно покрывать дефицит в рабочих кадрах. Для нас – прежде всего это возможность подготовить для себя кадры точно «под заказ», экономя расходы на поиске и подборе персонала, их переучивании и адаптации. К тому же есть возможность отобрать самых лучших студентов.

Обучение – одно из важных направлений деятельности в области развития персонала. Обучение имеет непрерывный характер и осуществляется на протяжении всей трудовой деятельности работника в целях последовательного расширения и углубления знаний и компетенций, повышения профессионального мастерства в соответствии с потребностями развития Предприятия.

Телефон для связи УЦ: 8 (71435) 24545 (1202)